

JAWNIE – PRZEJRZYŚCIE – ODPOWIEDZIALNIE



# NGO

## NGO BEZ BARIER

jest dostosowane do potrzeb niepełnosprawnych

klientów,

beneficjentów,

pracowników

i wolontariuszy

# BEZ BARIER

zatrudnia  
w swoim zespole  
niepełnosprawnych  
pracowników

## NGO BEZ BARIER

### jest standardem

Więcej na [www.ngobezbarier.ofop.eu](http://www.ngobezbarier.ofop.eu)  
oraz [www.standardy-ngo.pl](http://www.standardy-ngo.pl)

partnerzy:



Ogólnopolska  
Federacja  
Organizacji  
Pozarządowych



[www.lgo.pl](http://www.lgo.pl) [www.ofop.eu](http://www.ofop.eu) [www.frso.pl](http://www.frso.pl)

sponsorzy:



Projekt „NGO bez barier”  
jest dofinansowany ze środków  
Państwowego Funduszu Rehabilitacji  
Osób Niepełnosprawnych.



Projekt „Jawnie, przejrzystość, odpowiedzialnie. Standardy w organizacjach pozarządowych” został zrealizowany przy wsparciu udzielonym przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego oraz budżetu Rzeczypospolitej Polskiej w ramach Funduszu dla Organizacji Pozarządowych.

## Dlaczego warto zatrudniać osoby niepełnosprawne w organizacjach

- bo można skorzystać z dofinansowania, dzięki czemu zatrudnienie osoby niepełnosprawnej będzie tańsze, co jest nie bez znaczenia dla organizacji nie dysponujących zazwyczaj nadmiarem środków na pensje;
- bo pracownik niepełnosprawny zazwyczaj rzadziej zmienia pracę, jest mu ją bowiem trudniej znaleźć niż pracownikowi pełnosprawnemu, zatrudniając osobę niepełnosprawną zyskujemy lojalnego i zaangażowanego pracownika, dla którego mamy szansę być pracodawcą docelowym, a nie tylko przystankiem w karierze;
- bo wprowadzenie niepełnosprawnego pracownika do zespołu uwrażliwia pozostałych pracowników na potrzeby innych i uczy uwzględniania tych potrzeb w codziennej pracy;
- bo organizacje pozarządowe powinny być miejscem szczególnie przyjaznym i otwartym na tych, którym z różnych powodów trudniej się odnaleźć na otwartym rynku pracy.

Więcej na

[www.ngobezbarier.ofop.eu](http://www.ngobezbarier.ofop.eu)

oraz

[www.standardy-ngo.pl](http://www.standardy-ngo.pl)

Chcesz zatrudnić osobę niepełnosprawną

### Co trzeba wiedzieć

#### Podstawa prawna:

##### ■ USTAWA

z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst pierwotny: Dz. U. 1997 r. Nr 123 poz. 776) (tekst jednolity: Dz. U. 2008 r. Nr 14 poz. 92); w niej znajdują się wszystkie najważniejsze informacje wraz z odnośnikami, z którymi pracodawca powinien się zapoznać.

### Gdzie szukać informacji

- Wszystkie potrzebne informacje na temat formalnych i finansowych aspektów zatrudnienia ON znajdują się na stronie internetowej Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.  
[www.pfron.org.pl](http://www.pfron.org.pl)

## Zatrudniamy:

### rekrutacja niepełnosprawnych pracowników

- przekonaj się, że dodatkowe obowiązki pracodawcy zatrudniającego ON są rekompensowane dzięki dofinansowaniom do etatów;
- zadbaj, aby twoja oferta pracy zachęcała ON do aplikowania (np. poprzez zapis „mile widziane oferty ON”);
- skorzystaj z pomocy organizacji pozarządowych prowadzących agencje pośrednictwa pracy dla ON;

### rozmowa kwalifikacyjna

- zapoznaj się z podstawowymi zasadami savoir – vivre wobec niepełnosprawnych;
- niepełnosprawny kandydat będzie się dobrze czuł w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, jeśli wcześniej dowiesz się jakich udogodnień potrzebuje;
- precyzyjnie przedstaw obowiązki jakie niepełnosprawny pracownik będzie musiał pełnić na oferowanym stanowisku pracy;
- nie bój się zadawać trudnych pytań o korzyści finansowe z zatrudnienia osoby niepełnosprawnej, o szczególne obowiązki pracodawcy, o konieczne do wprowadzenia zmiany w organizacji pracy, o plusy i minusy związane z jego zatrudnieniem;
- oceń, czy realne jest dostosowanie twojego lokalu do potrzeb kandydata niesprawnego ruchowo, jeśli nie – rozważ zatrudnienie zdalne (telepraca);

- pamiętaj, że o przyjęciu do pracy powinny decydować kwalifikacje, a nie niepełnosprawność;
- nie użalaj się nad niepełnosprawnymi kandydatami - traktuj ich jak równych sobie, bo tacy są;

### przygotowanie otoczenia pracowniczego

- poinformuj zespół o zatrudnieniu niepełnosprawnego pracownika;
- przekaż podstawowe zasady savoir – vivre wobec osób niepełnosprawnych;
- zastanówcie się wspólnie nad reorganizacją pracy i ewentualnym przemeblowaniem – tak, aby zmiany te przyniosły korzyści całemu zespołowi;

### pierwszy dzień w pracy

- daj swojemu niepełnosprawnemu pracownikowi czas na oswojenie się z nowym miejscem i wyzwaniami;

### dostosowanie stanowiska pracy i otoczenia

- zapytaj swojego niepełnosprawnego pracownika jakich zmian potrzebuje, on sam wie najlepiej co jest mu potrzebne, aby najefektywniej pracować;
- po miesiącu od zatrudnienia zapytaj czy wszystko jest dobrze zorganizowane i czy ma optymalny komfort pracy.

O ...

### ONGO bez barier

ONGO bez barier to projekt realizowany przez Ogólnopolską Federację Organizacji Pozarządowych. Cele projektu to przełamywanie barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz wykreowanie wzorca organizacji pozarządowej otwartej na osoby niepełnosprawne, zarówno jako klientów, beneficjentów jak i pracowników. Projekt skierowany jest do przedstawicieli organizacji pozarządowych oraz do osób niepełnosprawnych, które chciałyby podjąć zatrudnienie w trzecim sektorze. Projekt „**NGO bez barier**” promuje korzyści z zatrudniania pracowników z niepełnosprawnością oraz standardy w organizacjach pozarządowych związane z otwartością i dostępnością dla osób z niepełnosprawnościami.

### O Jawnie, przejrzystość, odpowiedzialnie

Jawnie, przejrzystość, odpowiedzialnie to projekt realizowany przez Fundację Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego, Ogólnopolską Federację Organizacji Pozarządowych i Stowarzyszenie Liderów Lokalnych Grup Obywatelskich, którego celem jest wypracowanie i upowszechnienie standardów działania organizacji pozarządowych i procedur ich wdrażania. Celem projektu jest podniesienie jakości działań organizacji pozarządowych poprzez upowszechnienie standardów działania, co przyczyni się do zwiększenia ich wiarygodności wobec opinii publicznej i partnerów zewnętrznych. Cel ten zostanie zrealizowany poprzez wypracowanie w grupach eksperckich kompleksowego zestawu standardów działania i procedur ich wdrażania, szerokie upowszechnienie go w formie tradycyjnego i wirtualnego podręcznika, oraz wypromowanie popytu na wysokie standardy wśród samych organizacji pozarządowych i ich partnerów.

partnerzy:



sponsorzy:



Projekt „NGO bez barier” jest dofinansowany ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Projekt „Jawnie, przejrzystość, odpowiedzialnie. Standardy w organizacjach pozarządowych” został zrealizowany przy wsparciu udzielonym przez Islandię, Liechtenstein i Norwegię ze środków Mechanizmu Finansowego Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Norweskiego Mechanizmu Finansowego oraz budżetu Rzeczypospolitej Polskiej w ramach Funduszu dla Organizacji Pozarządowych.